



# Comune di Lagnasco

Provincia di Cuneo

✉ Piazza Umberto I° n. 2 - C.A.P. 12030 - ☎ 0175.72101 int. 2 📠 0175.72630

e-mail: [ufficioragioneria@comune.lagnasco.cn.it](mailto:ufficioragioneria@comune.lagnasco.cn.it) pec: [ragioneria@pec.comune.lagnasco.cn.it](mailto:ragioneria@pec.comune.lagnasco.cn.it)

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

|                 |   |
|-----------------|---|
| Verbale n. 07   | <b>OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto:<br/>- "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 - Variazione."</b> |
| Data 31.08.2021 |   |

L'anno duemilaventuno, il giorno trentuno del mese di agosto,

la sottoscritta Lumiera Dott.ssa Cinzia, quale Organo di revisione economico-finanziario del Comune di Lagnasco, nominata per il triennio 2021/2023, con provvedimento del Consiglio Comunale n. 06 del 31.03.2021

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 27.08.2021 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 - Variazione." ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, trasmessa dall'ufficio ragioneria;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziario accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 ed il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- ✓ con decorrenza 01.11.2021 l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale – Cat. C, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;

- ✓ dando atto che, in attuazione al precedente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 04.03.2021, è stata effettuata l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore amministrativo-contabile, Cat. C, con decorrenza 01.09.2021;
- ✓ non sono previste al momento nuove assunzioni per gli anni 2022 e 2023;

#### PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

#### CONSIDERATO

- Che, come previsto dal D.M. 17 marzo 2020 la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 dello stesso D.M., non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27.12.2006, n. 296;
- Che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D. Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### ACCERTA

- 1) Che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2021/2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

#### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

LUMIERA Dott.ssa Cinzia

