

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 31 DEL 16.03.2023

COMUNE DI LAGNASCO

PIANO DELLE PERFORMANCE 2023

SCHEDE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

ANNO DI RIFERIMENTO	2023
NOME E COGNOME	Michela Bastonero
SERVIZIO	AREA FINANZIARIA
Personale ASSEGNATO	

OBIETTIVO DI AREA N. 1							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Rendicontazioni contributi (sociali, asili nido, trasporto disabili)	Compilazione modulistica Predisposizione documentazione da allegare	Accreditamento contributi	Ottimizzare gli equilibri di bilancio	20			

OBIETTIVO DI AREA N. 2							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Rendicontazione sanzioni CDS	Compilazione sull'applicativo web della documentazione	Corretta imputazione a bilancio delle risorse derivanti dalle sanzioni al codice della strada	Ottimizzare gli equilibri di bilancio	30			

OBIETTIVO DI AREA N. 3							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Interventi finanziati con PNRR	Gestione dei flussi di cassa e contabilizzazione	rispetto scadenze previste da bando	Realizzazione interventi come da cronoprogramma	40			

OBIETTIVO TRASVERSALE N. 4							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Anticorruzione: pubblicazioni su Amministrazione Trasparente	Pubblicazione su amministrazione trasparente dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Miglioramento livello di trasparenza dell'attività amministrativa	10			

data e firma del dipendente per presa visione:

ANNO DI RIFERIMENTO		Eleonora Rosso	
NOME E COGNOME		AREA TECNICA	
SERVIZIO		AREA TECNICA	
Personale ASSEGNATO		Garnero Lorenza – Assegnata al 50% del tempo di lavoro - istruttore amministrativo Categoria C Mario Corsino – cantoniere – categoria B	

OBIETTIVO DI AREA N. 1							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Asilo nido finanziato da fondi PNRR	Gestione di tutte le fasi di realizzazione dell'opera nel rispetto dei tempi e delle procedure della linea di finanziamento	Lavori come da cronoprogramma	Completamento dell'opera	40			

OBIETTIVO DI AREA N. 2							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Piano per la digitalizzazione	Contrattualizzazione nei termini dei contributi concessi	Attivazione nuovi servizi digitali	Incremento livello digitalizzazione dell'Ente	30			

OBIETTIVO DI AREA N. 3							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Lavori riqualificazione Piazza Castello	Gestione fasi propedeutiche alla richiesta di finanziamento	Partecipazione in aggregazione per l'attuazione della misura Azione V.Si.1 Strategie Urbane d'Area (SUA) nell'ambito del PR-FESR 2021-2027	Ottenimento del finanziamento	20			

OBIETTIVO TRASVERSALE N. 4							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Anticorruzione: pubblicazioni su Amministrazione Trasparente	Pubblicazione su amministrazione trasparente dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Miglioramento livello di trasparenza dell'attività amministrativa	10			

data e firma del dipendente per presa visione:

ANNO DI RIFERIMENTO	2023
---------------------	------

ANNO DI RIFERIMENTO	2023
NOME E COGNOME	Fulvio Senestro
SERVIZIO	Servizio di vigilanza in convenzione ex art. 30 con il Comune di Mantia e SALUZZO
Personale ASSEGNATO	Perlo Giuseppe Agente di Polizia Municipale – categoria C

OBIETTIVO DI AREA N. 1							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Sanzioni CDS – determinazioni ruolo coattivo 2020-2021-2022	Approvazione ruolo coattivo 2020-2021-2022	Avvio procedure di riscossione	Ottimizzazione attività di riscossione sanzioni CDS	40			

OBIETTIVO DI AREA N. 2							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Educazione stradale	Gestione dei corsi di formazione presso gli istituti scolastici	Prove pratiche per la verifica delle competenze acquisite	Sensibilizzazione sulla sicurezza stradale	20			

OBIETTIVO DI AREA N. 3							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Sicurezza per eventi e manifestazioni	coordinamento agenti di polizia municipale	Gestione degli eventi/manifestazioni secondo i piani di sicurezza	Livello di sicurezza massimo	30			

OBIETTIVO TRASVERSALE N. 4							
Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Anticorruzione: pubblicazioni su Amministrazione Trasparente	Pubblicazione su amministrazione trasparente dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Relazione annuale RPCT sulla correttezza pubblicazione dei dati	Miglioramento livello di trasparenza dell'attività amministrativa	10			

data e firma del dipendente per presa visione:

2023

NOME E COGNOME

Roberta PEZZINI

SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA E AREA PERSONALE

Personale ASSEGNATO

Garnero Lorenza – Assegnata al 50% del tempo di lavoro - istruttore amministrativo Categoria C
Briero Renata – istruttore amministrativo categoria C

OBIETTIVO DI AREA N. 1

Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Revisione categorie professionali personale dipendente come da CCNL 2022	Adempimenti previsti dal CCNL 2022	Rispetto dei tempi ai fini della revisione categorie professionali	Ridassificazione del personale	30			

OBIETTIVO DI AREA N. 2

Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Ipotesi contratto decentrato – parte giuridica ed economica	Redazione ipotesi entro il 30.6.2023	Sottoscrizione contrattazione entro il 3.09.2023	Riduzione tempistica contrattazione decentrata	30			

OBIETTIVO DI AREA N. 3

Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Piano integrato di attività e organizzazione	Redazione proposta di PIAO	Invio del documento alla Giunta Comunale	Miglioramento attività programmatoria dell'Ente	30			

OBIETTIVO TRASVERSALE N. 4

Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	%risultat o atteso	Punteggio finale	Eventuali note
Anticorruzione: pubblicazioni su Amministrazione Trasparente	Pubblicazione su amministrazione trasparente dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Relazione annuale RPCT sulla correttezza pubblicazione dei dati	Miglioramento livello di trasparenza dell'attività amministrativa	10			

data e firma del dipendente per presa visione:

NOTA: l'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione delle informazioni (risultato conseguito entro il firma della convenzione presentazione proposta regolamento..... ecc....)
Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere.
Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile).